



**Truffle Capital**

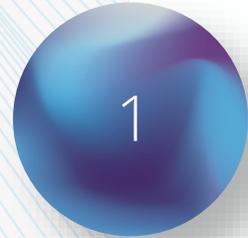
Business Builders

# Rapport ESG

ÉDITION 2023

EXERCICE 2022

# Sommaire



**Stratégie  
d'investissement  
responsable**



**Contributions positives  
du portefeuille sur la  
société**



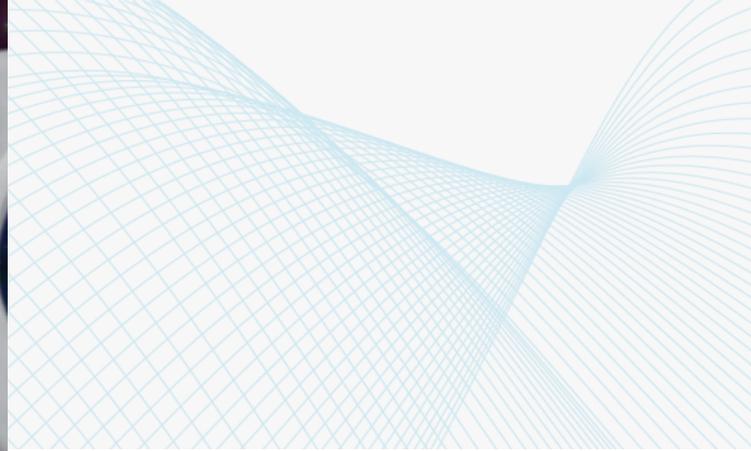
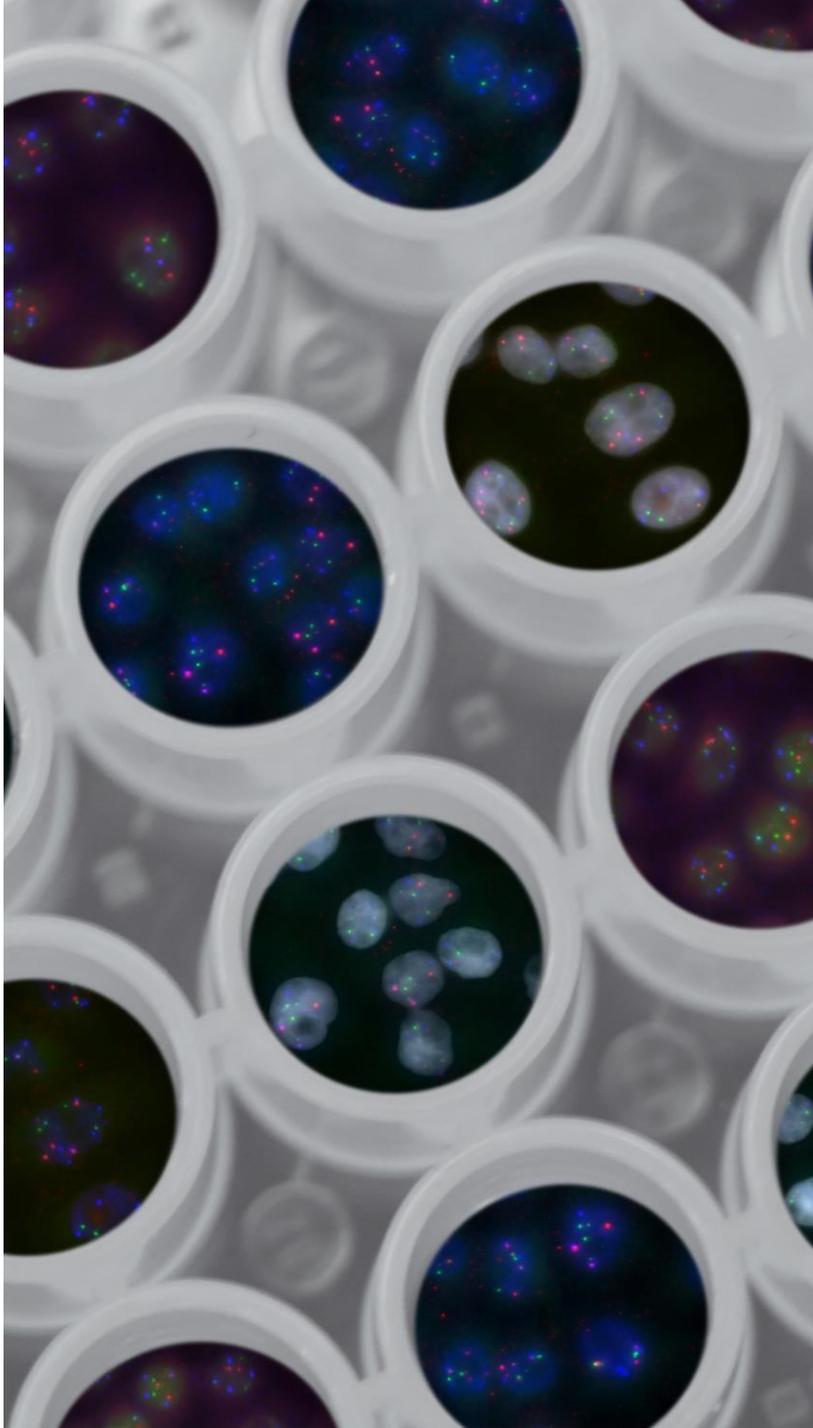
**Campagne  
d'engagement  
ESG FY2022**



**Performance ESG  
des sociétés en  
portefeuille**



**Perspectives ESG**



# 01

## Stratégie d'investissement responsable



# Truffle Capital soutient l'innovation au service de la société et la bonne gestion des facteurs ESG



« Truffle Capital fait le choix d'investir dans des technologies de rupture qui améliorent la santé humaine, soutiennent l'inclusion et développent le tissu économique local. »

**Patrick Kron, *Président***

Les entreprises accompagnées sont des structures de petite taille (TPE et PME) comptant entre 1 et 57 salariés, et dont 60% d'entre elles sont encore en phase de R&D préindustrielle, ne réalisant à ce jour, pas encore de chiffre d'affaires. C'est avant tout une volonté de favoriser l'innovation et la recherche, avec la conviction de faire de ces start-ups, les scale-ups de demain.

Au regard des caractéristiques majoritairement sociales de son portefeuille, Truffle Capital se prépare à s'aligner avec la Taxonomie Européenne Sociale dès sa parution.



« L'accompagnement ESG des sociétés créées et financées est consubstantiel à leur intentionnalité de développer des services répondant à un besoin sociétal. »

**Emilie Lhopitallier, *Secrétaire Générale, en charge des sujets IR-ESG***

Truffle Capital accompagne les sociétés du portefeuille sur leurs enjeux les plus matériels : structuration de gouvernance et des ressources humaines, mixité et diversité, éthique des affaires et cybersécurité. A l'exception des deux Greentech, les participations sont peu concernées par les enjeux environnementaux (faible empreinte carbone, faible pression sur la biodiversité, pas de pollution industrielle).

Dans la continuité de ses engagements et de la mise en œuvre de sa stratégie d'investissement responsable, Truffle Capital a classé son premier fonds institutionnel en produit « Article 8 » au sens de la réglementation SFDR (*Sustainable Finance Disclosure Regulation*).

# Truffle Capital classe deux de ses fonds « Article 8 », comme promouvant l'ESG d'après la SFDR

En 2022, Truffle Capital a renforcé sa démarche d'investissement responsable, en classant son premier fonds Article 8 au sens du règlement *Sustainable Finance Disclosure Regulation* (SFDR). En 2023, Truffle Capital continue dans cette lancée en classant un deuxième fonds Article 8.

En co-investissement avec les fonds BioMedTech et FinInsurTech, et avec des participations exclusives dans des GreenTech, ces deux fonds promeuvent des caractéristiques sociales et environnementales contribuant positivement à 6 objectifs de développement durable des Nations Unies.



## Actions réalisées en 2023

Pour classer les deux fonds Article 8, Truffle Capital s'est aligné sur les recommandations européennes en formalisant les *Regulatory Technical Standards* (RTS), incluant notamment un rapport périodique dédié transmis aux investisseurs.



## Actions à réaliser en 2024

A partir de 2024, Truffle Capital travaille à renforcer la collecte des données ESG à travers la campagne annuelle de reporting ESG, afin de publier à terme les indicateurs de *Principal Adverse Impacts* (PAI) au niveau de la société de gestion et des participations des deux fonds Article 8. Les documents périodiques seront aussi mis à jour.

# Truffle Capital s'engage à promouvoir les femmes dans l'investissement



En 2023, le Comité d'Investissement Responsable de Truffle Capital continue de concentrer son plan d'action sur la promotion des femmes dans l'investissement et l'entrepreneuriat.

En signant la Charte Sista x CNUM en 2019, et la Charte France Invest en 2020, Truffle Capital converge vers ces objectifs :

INDICATEURS	TRUFFLE CAPITAL	OBJECTIFS			
	FY22	2025	2030	2035	2050
Part des femmes chez les Partners	33%	-	-	-	30%
Part des femmes décisionnaires dans les comités d'investissement	0%	-	25%	30%	40%
Part des femmes dans les équipes d'investissement	21%	-	40%	-	50%

Fort de ces engagements, Truffle Capital a progressé dans la promotion et le recrutement des femmes. Le seuil à long-terme de 30% de femmes Partners est déjà atteint depuis 2020. Les actions mises en place permettent de féminiser les équipes d'investissement, notamment depuis 2019 - 14% en 3 ans (depuis FY19).

# Truffle Capital évalue la matérialité de son empreinte carbone

En 2022, Truffle Capital a réalisé l'empreinte carbone (scope 1, 2 et 3) de sa société de gestion sur l'année 2021. Les résultats confirment que les impacts de la société de gestion sur le climat sont limités et principalement dus à l'achat de services de conseil, d'assurance et de services bancaires (résultats ci-contre).

Truffle Capital accompagne également les participations les plus matures du portefeuille dans l'évaluation de leur bilan carbone : cinq ont déjà réalisé un bilan carbone de leur société ou une analyse de cycle de vie de leur produit (cf. p25). Dans le cadre de sa feuille de route ESG 2023-2027, Truffle Capital s'est engagée à poursuivre l'accompagnement des participations dans la réalisation de leur bilan carbone.

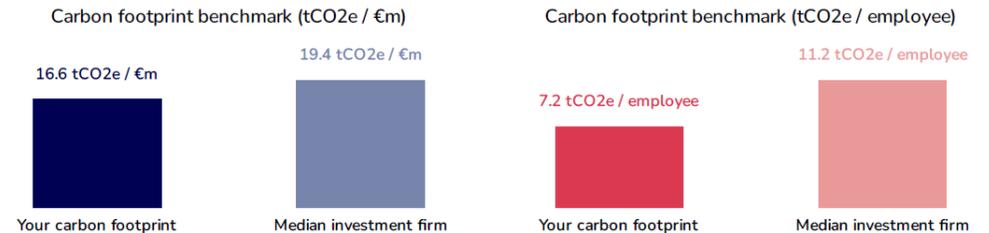
1

## Une intensité carbone 10 fois moins importante que la moyenne française

En France, 184 tCO<sub>2</sub>eq sont émis en moyenne par M€ de PIB<sup>1</sup>. En comparaison, Truffle Capital émet 16,6 tCO<sub>2</sub>eq par M€ de chiffre d'affaires.<sup>2</sup>

2

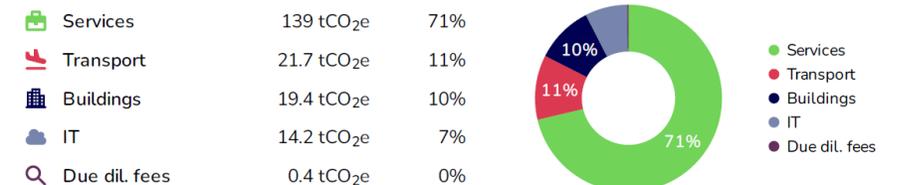
## Une intensité carbone inférieure à la médiane sectorielle des sociétés d'investissement<sup>2</sup>



carbometrix

3

## L'achat de services (conseil, assurance, et banque) est le principal pôle d'émissions<sup>3</sup>

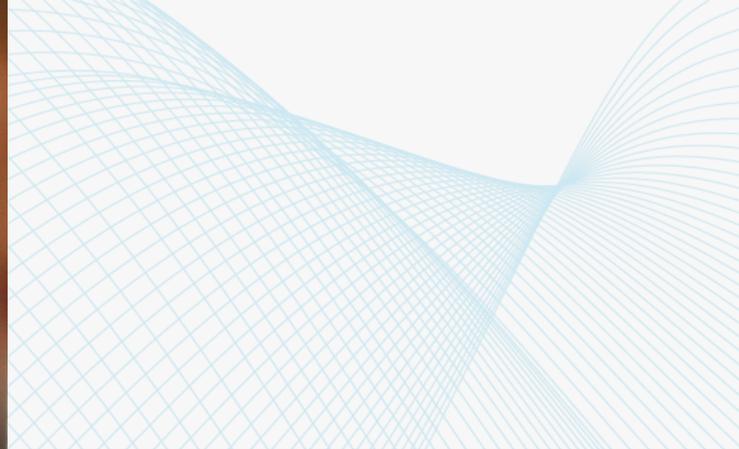


carbometrix

(1) Bases de données de l'IMF et de l'OECD

(2) Bilan carbone de Truffle Capital comparé à la médiane du secteur de l'investissement

(3) Scope 3 du bilan carbone de Truffle Capital qui représente 91% de ses émissions



## 02

# Contributions positives du portefeuille sur la société

# Le portefeuille de Truffle Capital participe au développement des ODDs

Bien qu'elles soient limitées par leurs tailles (TPE et PME), les participations de Truffle Capital mettent l'accent sur le développement et les technologies innovantes pour contribuer au progrès social et à la préservation de l'environnement.

L'univers d'investissement de Truffle Capital, la BioMedTech et la Fintech, présente des opportunités ESG qu'il est pertinent de valoriser.

Les cibles d'investissement de Truffle Capital sont des TPE et PME (moyenne des effectifs FY2022 : 26), parfois encore en phase de R&D. Les conséquences environnementales et sociales directes de leurs activités sont ainsi, la plupart du temps, limitées par leur taille et par leur stade de développement.

En tant qu'entreprises de croissance, les participations de Truffle mettent l'accent sur le développement et l'innovation.

Ces caractéristiques conduisent Truffle Capital à mettre en place un cadre d'action et de progrès ESG centré sur les résultats obtenus par les participations et leur impact, en particulier au prisme des Objectifs de développement durable (ODD).



**BONNE SANTÉ  
ET BIEN-ÊTRE**



**TRAVAIL DÉCENT  
ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE**



**INDUSTRIE, INNOVATION  
ET INFRASTRUCTURE DURABLES**



**CONSOMMATION  
ET PRODUCTION  
RESPONSABLES**



**ACTION CONTRE  
LE CHANGEMENT CLIMATIQUE**



**PROTECTION  
DES MILIEUX  
AQUATIQUES**



**TRAVAIL DÉCENT  
ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE**

## Contribution à la création d'emplois et soutien à la croissance économique

**A travers ses investissements, Truffle Capital contribue à la création d'emplois et à la croissance économique.**

En soutenant de jeunes entreprises innovantes et en forte croissance, Truffle Capital contribue à la création d'emplois qualifiés et agit en véritable catalyseur du développement économique.

Truffle Capital se concentre sur des investissements dans des secteurs stratégiques et sur le développement d'entreprises novatrices, générant ainsi des opportunités économiques durables.

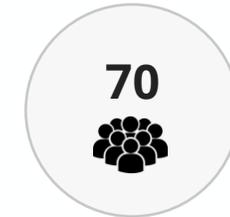
De plus, Truffle Capital offre un accompagnement stratégique et opérationnel aux entreprises soutenues, lui permettant d'aller au-delà du simple apport de capitaux financiers et ainsi de s'engager dans leur réussite. Grâce à cette approche intégrée, Truffle Capital participe à la mise en place d'une croissance durable.



**EFFECTIF MOYEN DES  
ENTREPRISES DU PORTEFEUILLE  
EN 2022**



**RECRUTEMENTS (EN CDI)  
EN MOYENNE SUR L'ENSEMBLE  
DU PORTEFEUILLE EN 2022**



**EMPLOIS CRÉÉS EN 2022**

### LES PARTICIPATIONS AYANT CRÉÉ LE PLUS D'EMPLOIS EN 2022





**BONNE SANTÉ  
ET BIEN-ÊTRE**

# Investissement dans le domaine de la santé

Financement et accompagnement de MedTech de la phase de R&D vers la phase de tests cliniques pour préparer une mise sur le marché des traitements et dispositifs médicaux accessibles au plus grand nombre.

## Portefeuille MedTech de Truffle Capital (FY22)



**20**  
**SOCIÉTÉS DE MEDTECH EN  
PORTEFEUILLE**  
pour développer de nouveaux  
traitements ou dispositifs  
médicaux



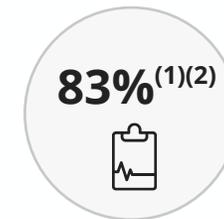
**80%\***  
**FAVORISENT L'ACCESSIBILITÉ  
DES SOINS**  
en prenant en compte la  
maximisation du potentiel de  
remboursement



**20<sup>(1)</sup>**  
**PATHOLOGIES COMMUNES**  
concernées dont le COVID-19,  
des cancers, les AVC,  
l'incontinence, et le diabète



**10 M**  
**CAS DIAGNOSTIQUÉS**  
qui pourraient bénéficier de ces  
nouveaux traitements et  
dispositifs



**83%<sup>(1)(2)</sup>**  
**DES TRAITEMENTS ALLONGENT  
LA DURÉE DE VIE**



**765<sup>(1)</sup>**  
**PATIENTS DÉJÀ TRAITÉS  
en phase clinique**

(1) Les données fournies sont basées sur l'année 2021, Truffle Capital n'ayant pas entrepris de nouvelle campagne de mesure de ces indicateurs en 2022, notamment parce que la Société de Gestion prévoit d'introduire des KPI actualisés et plus précis

(2) Périmètre de revue ESG pour les sociétés en portefeuille depuis plus de 2 ans (11 sociétés de MedTech)



**Développer des traitements innovants modulant le système immunitaire naturel de l'organisme pour traiter les maladies inflammatoires chroniques, les infections virales et les cancers.**

Créée par Truffle Capital en 2013 et cotée depuis 2015, Abivax développe deux traitements uniques pour répondre à des besoins immenses : les maladies virales, en particulier le VIH-sida, les maladies inflammatoires, notamment du système digestif, et le cancer du foie.

En 2018, les résultats de l'étude clinique de phase II-A sur ABX464 sont impressionnants ! Cette année, ce sont les résultats d'efficacité et de tolérance de phase II-B qui se révèlent être excellents. Un avenir prometteur pour le produit et une bonne nouvelle pour les 10 millions de patients diagnostiqués pour des maladies inflammatoires chroniques de l'intestin (rectocolite hémorragique, polyarthrite rhumatoïde, maladie de Crohn).



**Concevoir des implants de nouvelle génération peu invasifs, destinés à restaurer des fonctions physiologiques essentielles pour traiter des maladies cardiaques, vasculaires et urinaires.**

La santé des patients et les besoins médicaux non satisfaits en matière de maladies cardiaques structurelles, de thérapie vasculaire et d'urologie sont une préoccupation quotidienne pour Affluent Medical. Leur objectif est d'aider les patients du monde entier à vivre plus longtemps et en meilleure santé.

En tirant parti de son savoir-faire sur les technologies de transcathéter et de contrôle des flux, Affluent Médical s'efforce de fournir les meilleurs implants mini-invasifs avec notamment un mimétisme anatomique, une restauration physiologique, des composants optimisés biocompatibles et des réglages personnalisés. 4 dispositifs ayant déjà permis de traiter 132 patients lors des études cliniques préindustrielles, sur des marchés de plusieurs milliards de dollars !



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH  
TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

## Investissement dans le domaine de la fintech

Les solutions de simplification de gestion administrative et mise en conformité soutiennent le développement économique des indépendants et des auto-entrepreneurs à un niveau local.

### Portefeuille FinTech de Truffle Capital (FY22)



(1) Les données fournies sont basées sur l'année 2021, Truffle Capital n'ayant pas entrepris de nouvelle campagne de mesure de ces indicateurs en 2022, notamment parce que la Société de Gestion prévoit d'introduire des KPI actualisés et plus précis

(2) Périmètre de revue ESG pour les sociétés en portefeuille depuis plus de 2 ans (10 FinTech)



23 SOCIÉTÉS DE FINTECH EN PORTEFEUILLE



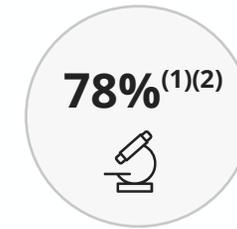
14M DE TRANSACTIONS EN 2022



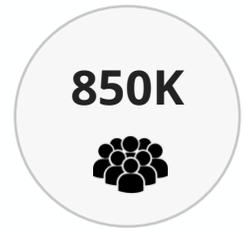
515M D'EUROS FINANCÉS



23K PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES TOUCHÉES



78%<sup>(1)(2)</sup> ONT DES OFFRES ET PRODUITS AYANT UN IMPACT SUR LA VIE QUOTIDIENNE DE L'UTILISATEUR FINAL



850K CLIENTS TOUCHÉES

Les solutions de renforcement à la trésorerie des TPE/PME soutiennent la **croissance économique locale** et augmentent leur résilience (e.g. crise du COVID-19).

Les solutions de **crowdfunding** soutiennent les **projets associatifs et humanitaires**.

La **facilitation de transferts d'argent**s à des taux raisonnables **facilite l'inclusion sociale** des diasporas et la croissance économique des pays destinataires.



## monisnap

**Rendre les envois d'argent simples, rapides et justes facilite l'inclusion sociale.**

Monisnap s'engage à soutenir les diasporas au travers de ses actions sociales : financement de projets sociaux au Maroc, opération de crowdfunding CashforGood, et partenariat avec Remitfund pour proposer des micro-dons à chaque transfert effectué.

En pleine croissance, Monisnap a été référencé dans le 1<sup>er</sup> mapping des startups à impact positif réalisé par BpiFrance Le Hub et France Digitale dans la catégorie « Finance durable ».

La FinTech travaille actuellement à la création d'un système de financement de couvertures médicales pour des proches non assurables afin de démocratiser les bénéfices sociaux des assurances de santé partout dans le monde.



## Smile&Pay

**Fournir aux professionnels français une solution simplifiée de paiement par carte bancaire pour soutenir le développement économique local.**

Smile&Pay simplifie la vie des commerçants en proposant des services simples d'utilisation et intuitifs pour leur permettre de s'équiper d'une solution de paiement par carte bancaire.

La société se positionne sur du Made in France en choisissant de travailler avec tout l'écosystème français : de la gestion des cartes bancaires aux hébergements Cloud ! Elle prévoit de relocaliser en France l'assemblage de ses terminaux de paiement.

# Truffle Capital finance des GreenTechs qui agissent pour le changement climatique et la préservation de l'environnement



**Carbios est pionnier dans la conception et le développement de procédés enzymatiques pour repenser la fin de vie des plastiques et des textiles.**



Le procédé enzymatique de Carbios permet de recycler le PET à plusieurs reprises tout en conservant la qualité et les propriétés mécaniques d'un plastique vierge. Ce procédé est moins émetteur qu'un procédé de recyclage classique et permet de réduire de -46% les émissions de CO<sub>2</sub>.



L'innovation de Carbios offre le potentiel de recycler les plastiques PET à l'infini et contribue à atteindre un taux de 100% de PET recyclé dans les nouveaux produits. Cela contribue notamment à la réduction de la pollution plastique des océans.

Avec l'intégration de Carbiolice en 2021, Carbios accélère sa lutte contre la pollution plastique en développant de nouvelles activités : des solutions plastiques d'origine végétale, biosourcées, biodégradables, compostables et respectueuses de l'environnement. Le tout piloté par une Commission écologique !



**Seacure lutte contre l'érosion côtière et protège les structures marines grâce au procédé breveté innovant, éco-conçu et performant : le Geocorail.**

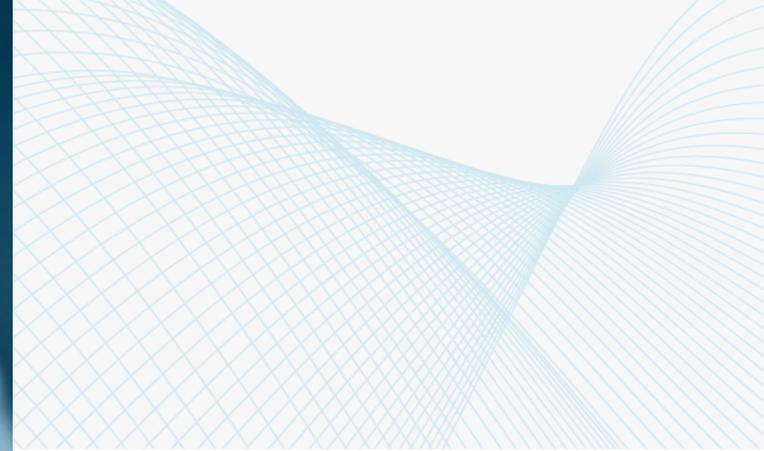


Seacure lutte contre les risques climatiques de l'érosion des littoraux, et apporte une solution de renforcement d'ouvrages maritimes ayant une empreinte carbone plus faible que ses alternatives, d'après une étude menée par Carbone4.



Grâce à un procédé électrochimique, Seacure permet de créer une roche artificielle à partir des minéraux déjà présents dans les milieux marins. Elle présente une excellente compatibilité avec les formes de vie aquatique, préservant ainsi la diversité biologique des milieux marins.

L'éco-conception est au cœur de la stratégie produit de Seacure : les anodes et cathodes sont non sacrificielles, non polluantes, et les métaux lourds comme le zinc sont exclus.



# 03

## Campagne d'engagement ESG FY2022

# Dans une démarche de progression continue, Truffle Capital déploie une grille d'analyse ESG ciblée

## Une grille d'analyse ESG adaptée au domaine d'investissement

Elaborée en 2018, avec le support de PwC Développement Durable, la grille d'analyse ESG cible les enjeux matériels propres à chaque domaine d'investissement, et notamment :

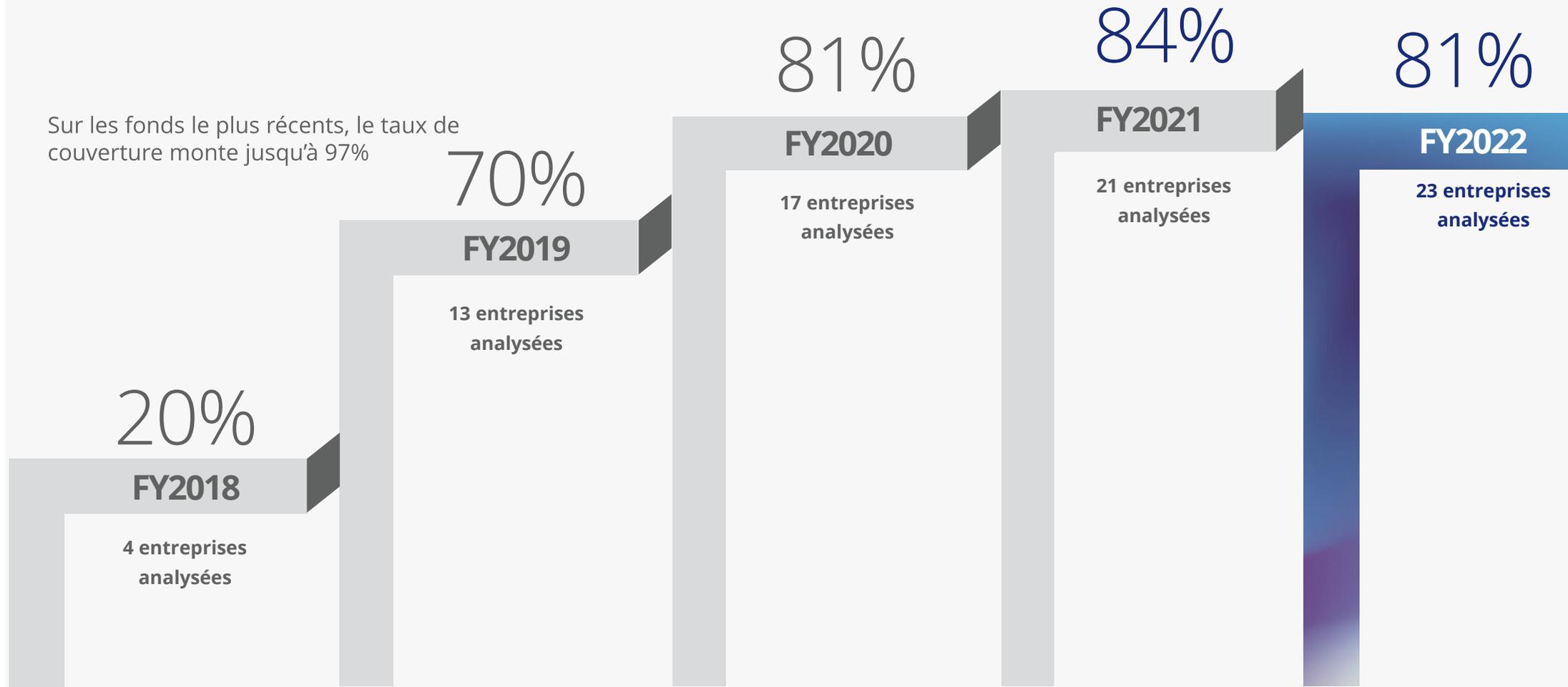
- Le stade de développement et la taille des sociétés (TPE et PME) ;
- Les secteurs d'investissement – BioMedTech et FinTech ;
- La cotation en bourse.

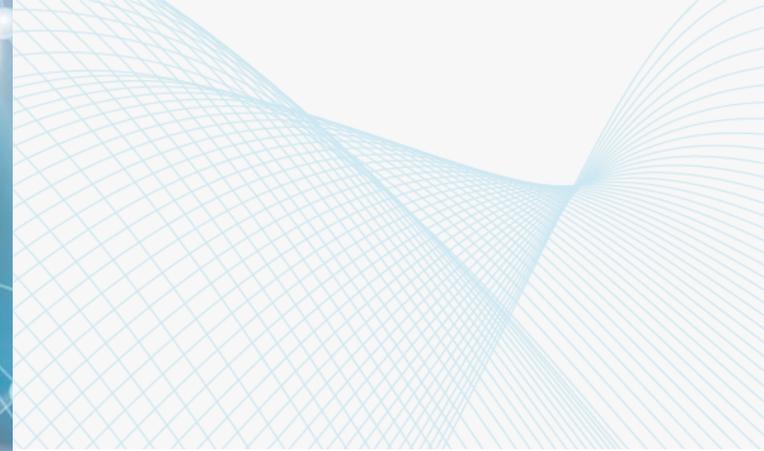
## INDICATEURS COMMUNS À TOUTES LES SOCIÉTÉS

THÉMATIQUES ESG	NOMBRE D'INDICATEURS QUANTITATIFS	NOMBRE D'INDICATEURS QUALITATIFS	TOTAL
Gouvernance d'entreprise	8	5	13
Gouvernance ESG	0	4	4
Ethique des affaires	0	5	5
Ressources humaines	21	7	28
Santé et sécurité	5	1	6
Environnement	19	9	28
<b>TOTAL</b>	<b>53</b>	<b>31</b>	<b>84</b>

# La campagne d'engagement ESG relative à l'exercice 2022 couvre 81% de la FMV du portefeuille valorisé au 1<sup>er</sup> janvier 2023 tout véhicule confondu

Sur les fonds le plus récents, le taux de couverture monte jusqu'à 97%





# 04

## Performance ESG des sociétés en portefeuille

# Conclusions de la campagne ESG 2023

## LES POINTS FORTS

La **mise en place d'instances de gouvernances équilibrées** et formalisées est l'enjeu prioritaire de Truffle Capital. Les sociétés du portefeuille sont **très matures** sur le sujet grâce à l'accompagnement de nos équipes d'investissement.

Les Fintech et BioMedTech manipulent des **données financières et médicales sensibles et réglementées**. Leurs **pratiques de gestion et protection des données** sont **matures et conformes à la RGPD**.

## LES PLUS GRANDS PROGRÈS

Les sociétés en portefeuille ont beaucoup **progressé sur les enjeux de santé et sécurité au travail, conditions de travail et de dispositifs d'attraction des talents**.

La **parité homme-femme s'améliore dans les effectifs** ainsi qu'au sein des Conseils d'Administration.

## LES NOUVEAUX ENJEUX

L'enjeu principal consiste à accompagner les participations dans le **pilotage de leur performance RSE** pour **être en capacité** d'apporter des mesures aux **principaux PAI de la réglementation SFDR**.

# Performance en termes de Gouvernance de notre portefeuille en 2022

## Gouvernance d'entreprise

Truffle Capital contribue activement à la création d'instances de gouvernance, essentielles à la bonne gestion d'entreprise en forte croissance.

- 67%** De nos participations ont dissocié les fonctions de président et directeur général
- 45%** De membres indépendants au Conseil pour les entreprises de notre portefeuille
- 52%** Des participations ont des exigences ESG en matière de sélection et choix de leurs partenaires (+ 2 pts depuis 2019)

Les participations progressent dans leur gouvernance ESG en définissant leurs valeurs et culture, et en intégrant des exigences ESG dans la sélection de leurs partenaires.

## Cybersécurité et Conformité

Les Fintech et les BioMedTech sont matures sur les enjeux de gestion et protection des données car manipulent des données financières et médicales sensibles et très réglementées.



ONT DES PROCÉDURES DE PROTECTION ET GESTION DES DONNÉES

(+ 23 pts depuis 2019)



EN CONFORMITÉ AVEC LA RÉGLEMENTATION RGPD

<sup>1</sup> 100% des sociétés concernées par la RGPD et qui sont depuis au moins un an dans le portefeuille de Truffle sont en conformité.



Acteur de l'économie circulaire, Carbios a impliqué ses parties prenantes internes et externes dans l'identification de ses enjeux ESG.

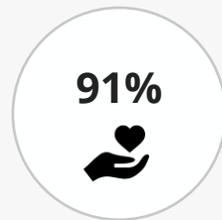


MoneyTrack a mis en place un outil de formation ludique à la cybersécurité sur leur système de messagerie interne. Tous les collaborateurs bénéficient de cette formation en continu par messages interposés et mises en situation tout au long de l'année.

# Performance Sociale de notre portefeuille en 2022

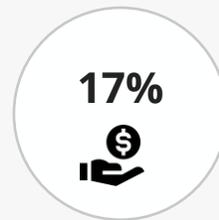
## Attraction & Fidélisation des employés

Conscients de l'importance d'attirer de nouveaux talents et de fidéliser leurs collaborateurs pour soutenir leur stratégie de croissance, la majorité des entreprises du portefeuille ont déployé des dispositifs pour favoriser l'attractivité.



ONT DES DISPOSITIFS  
D'ATTRACTION ET DE  
FIDÉLISATION DES SALARIÉS

(+ 41 pts depuis 2019)



DES PARTICIPATIONS ONT MIS  
EN PLACE UN SYSTÈME  
D'INTÉRÊSSEMENT



ONT RÉALISÉ UNE ANALYSE DES  
RISQUES SANTÉ ET SÉCURITÉ

(+ 56 pts depuis 2019)

## Santé & Sécurité

Dans le contexte de la crise sanitaire, et suite à la campagne de sensibilisation organisée par Truffle, la santé et la sécurité des employés a été un axe de développement majeur depuis 2020.

Le taux de turnover moyen sur l'ensemble du portefeuille tourne autour de 30%.

## Focus formation

- ✓ Formations métiers et techniques accessibles à l'ensemble des employés
- ✓ Formations diplômantes, et parfois utilisables en dehors du cadre professionnel (ex. plongée, permis mer)
- ✓ Recrutement de profils sans formation, que la participation fait monter en compétence



# Focus sur la performance mixité & diversité en 2022

## L'accompagnement de Truffle pour favoriser la Mixité & Diversité au sein de nos participations

Afin d'atteindre les objectifs fixés par les Chartes Sista et France Invest, nous intégrons dans notre campagne de revue ESG les enjeux de mixité et de diversité et accompagnons nos sociétés en portefeuille au travers de plusieurs actions :



**Sensibilisation des dirigeants des sociétés en portefeuille de mixité et de diversité**



**Pilotage de la mixité pour orienter les futurs investissements des sociétés en portefeuille**

## Au sein des participations

**Les démarches de mixité et de diversité sont encore peu formalisées à ce jour compte tenu de la taille moyenne des sociétés du portefeuille (22 employés), mais des initiatives sont mises en place et l'on constate un progrès :**

**18%** Femmes au Conseil d'Administration sur l'ensemble du portefeuille (+ 12 pts depuis 2019)

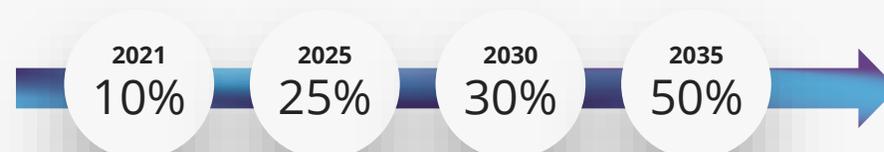
**23%** Femmes siégeant au Comité de Direction (ou équivalent, e.g. Comité Exécutif)

**39%** Des participations sont à parité – taux de féminisation entre 40 et 60%

**43%**  
des participations ont formalisé une politique de diversité

- Objectivation du processus de recrutement par des tests de compétence afin de réduire les risques de biais cognitifs ;
- Recrutements réalisés auprès de filières variées (ex : Girls in Tech) ;
- Promotion du congé paternité ;
- Aménagements pour les collaborateurs en situation de handicap, et sensibilisation de l'équipe ;
- Intégration et formation de profils n'ayant pas les formations ou expériences habituelles.

Entreprises fondées et dirigées par des femmes



# Performance Environnement & climat de notre portefeuille en 2022

Seacure et Carbios contribuent positivement à la biodiversité et au changement climatique.

Pour le reste du portefeuille, les enjeux environnementaux restent peu matériels compte tenu de leur taille (TPE et PME), de leur stade d'avancement et de leur secteur d'activité :

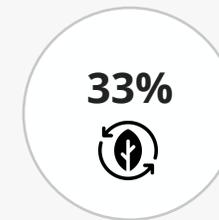
*(effectifs moyens 26 ETP, R&D et pré-industrialisation)*

- ✓ Consommation énergétique des laboratoires et bureaux seulement ;
- ✓ Pas de pollution des eaux ni de déchets dangereux ;
- ✓ Seul Seacure intervient dans des zones de biodiversité sensibles (sones côtières), afin de les protéger.



REÇOIVENT DES DEMANDES RELATIVES AU CLIMAT

(+ 46 pts depuis 2019)



DES PARTICIPATIONS COTÉES ONT FORMALISÉ UNE DÉMARCHE ENVIRONNEMENTALE

## 1 Empreinte carbone des participations

monisnap

seacure

Smile&Pay

CARANX MEDICAL

CARBIOS  
Enzymes powering the Circular Economy

## 2 Analyse de cycle de vie comparative du produit

seacure

Solution moins intensive en carbone que son alternative le béton

CARBIOS  
Enzymes powering the Circular Economy

Solution moins intensive en carbone que son alternative de recyclage

## Une initiative d'économie circulaire pour réduire son bilan carbone

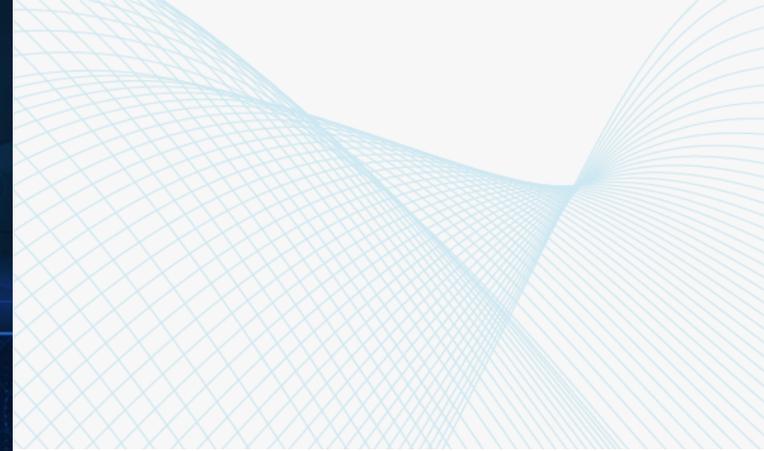
Smile&Pay optimise le cycle de vie des lecteurs bancaires tout en s'engageant pour l'inclusion financière : les appareils défectueux sont récupérés, réparés et revendus à prix coûtant à des associations ou mis à disposition gratuitement pour des événements caritatifs.

L'analyse de l'empreinte carbone de Smile&Pay témoigne de l'**optimisation de son activité** : seulement 2% des émissions totales sont attribuées aux Scopes 1 & 2 ! Les 98% du Scope 3 sont liés majoritairement à la production des terminaux bancaires par un partenaire. Cela représente 100 kg de CO<sub>2</sub>e par terminal.

Les matériaux bruts et l'IT comptent pour plus de ¾ de l'empreinte : c'est pourquoi **Smile&Pay collabore avec des services Cloud français** dont les serveurs sont **alimentés en énergie renouvelable**, donne une seconde vie aux lecteurs bancaires défectueux et prévoit de relocaliser en France l'assemblage des produits.

# Smile&Pay





# 05

## Perspectives ESG

# Nos prochaines étapes

1



## Bilan carbone

Etendre la réalisation de bilans carbone aux autres sociétés des fonds « Article 8 » selon SFDR.

2



## SFDR

Préparer le reporting des PAI pour les fonds « Article 8 » dès 2024.

Déterminer la part d'investissement durable pour renforcer la démarche ESG.

3

# 100%

## de couverture ESG du portefeuille

Intégrer l'ensemble des participations du portefeuille détenues depuis plus de 2 ans dans la campagne de revue ESG annuelle.

4



## Promotion de la parité

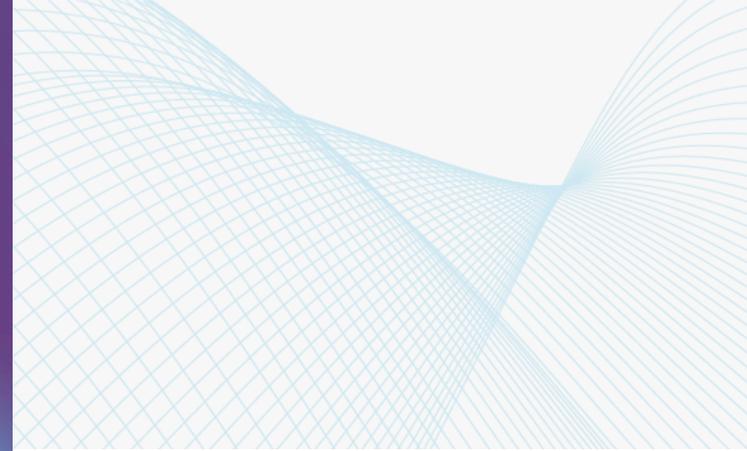
Continuer la promotion de la diversité au sein de la société de gestion et de ses participations.

5



## Feuille de route ESG à horizon

Mettre à jour une nouvelle feuille de route ESG et la déployer pour l'ensemble du portefeuille.



# 06

## Annexes

# Périmètre de la campagne ESG FY2022

LÉGENDE



MedTech



FinTech



GreenTech

REPORTING ESG	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
Abivax	✓	✓	✓	✓
Acasi		✓	✓	✓
Affluent Medical	✓	✓	✓	✓
Artdrone	✓	✓	✓	✓
Baria Tek			✓	✓
Bulldozair		✓		
Caranx Medical			✓	✓
Carbios	✓	✓	✓	✓
Cellaïon				✓
Diaccurate		✓	✓	✓
Holistik Medical	✓	✓	✓	✓
IPaidThat	✓	✓	✓	✓
Moneytrack	✓	✓	✓	✓
Monisnap	✓	✓	✓	✓
Paytop	✓	✓	✓	
Perspecteev				✓
PK Med			✓	✓
Rollingfunds	✓	✓	✓	✓
Seacure		✓	✓	✓
Sharegroop	✓	✓	✓	✓
Skinosive	✓	✓	✓	✓
Smartpush				
Smile & Pay	✓	✓	✓	✓
Spikimm			✓	✓
Zaion			✓	✓

**13 sociétés revues**

(dont 5 MedTech, 7 FinTech, 1 GreenTech)

**17 sociétés revues**

(dont 5 MedTech, 10 FinTech, 2 GreenTech)

**21 sociétés revues**

(dont 9 MedTech, 10 FinTech, 2 GreenTech)

**23 sociétés revues**

(dont 11 MedTech, 10 FinTech, 2 GreenTech)

**Total**

# Gouvernance d'entreprise

ENJEUX	INDICATEURS	FY2022	EVOLUTION N-1 PROFORMA	EVOLUTION N-2 PROFORMA	EVOLUTION N-3 PROFORMA
Fonctionnement des instances	Part des participations ayant dissocié les fonctions de président et directeur général	<b>67%</b>	+ 5 pts	+ 2 pts	- 6 pts
Equilibre du Conseil	Part d'indépendants au Conseil pour les entreprises	<b>45%</b>	- 2 pts	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>
Fonctionnement du Conseil	Part des participations disposant d'un comité d'audit	<b>61%</b>	+ 4 pts	+ 14 pts	-
	Part des participations disposant d'un comité de recrutement / nomination / rémunération	<b>72%</b>	+ 5 pts	+ 13 pts	+ 28 pts
Valeurs et culture d'entreprise	Part des participations ayant défini un ensemble de valeurs constituant le socle d'une culture d'entreprise et permettant d'accompagner son développement	<b>61%</b>	+ 13 pts	+2 pts	+ 18 pts
Partenaires d'affaires	Part des participations ayant des exigences ESG en matière de sélection et choix de leurs partenaires	<b>52%</b>	- 5 pts	- 13 pts	+ 4 pts
Identification des enjeux ESG	Part des participations ayant identifié leurs principaux risques et opportunités ESG	<b>36%</b>	+ 3 pts	- 11 pts	-

# Ethique

ENJEUX	INDICATEURS	FY2022	EVOLUTION N-1 PROFORMA	EVOLUTION N-2 PROFORMA	EVOLUTION N-3 PROFORMA
Politique de conduite des affaires	Part des participations ayant formalisé une politique de conduite / éthique	<b>45%</b>	+ 7 pts	+ 16 pts	+ 24 pts
Litiges et controverses	Part des sociétés ayant fait l'objet d'une controverse ou d'un litige dans les trois dernières années	<b>8%</b>	- 2 pts	- 4 pts	<i>Non suivi</i>
Cybersécurité	Part des participations ayant mis en place des mesures de gestion des données et cybersécurité	<b>100%</b>	-	+ 12 pts	+ 20 pts
Protection des données personnelles	Part des participations en conformité avec la réglementation RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données)	<b>74%<sup>1</sup></b>	- 19 pts	- 26 pts	- 19 pts

<sup>1</sup> Une partie du portefeuille n'est pas concernée par les enjeux RGPD car ne gèrent pas de données personnelles.

# Ressources humaines

ENJEUX	INDICATEURS	FY2022	EVOLUTION N-1 PROFORMA	EVOLUTION N-2 PROFORMA	EVOLUTION N-3 PROFORMA
Création d'emploi	Nombre moyen d'emplois créés entre FY2021 et FY2022	<b>0</b>	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>
Turnover	Turnover moyen des participations	<b>30%</b>	+ 18 pts	+ 19 pts	+17 pts
Attraction des talents	Part des participations ayant mis en place des dispositifs d'attraction et de fidélisation des salariés	<b>91%</b>	+ 10 pts	+ 38 pts	-
Partage de la valeur	Part des participations ont mis en place un système d'intéressement	<b>17%</b>	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>
Conditions sur le lieu de travail	Part des participations ayant réalisé une analyse des risques en matière de santé et sécurité au travail	<b>87%</b>	+ 16 pts	+ 40 pts	+ 63 pts
Accident du travail	Nombre moyen d'accident du travail	<b>0,05</b>	-	-	-

# Mixité et diversité

ENJEUX	INDICATEURS	FY2022	EVOLUTION N-1 PROFORMA	EVOLUTION N-2 PROFORMA	EVOLUTION N-3 PROFORMA
Mixité du Conseil d'Administration	Part de femmes au Conseil sur l'ensemble du portefeuille	<b>18%</b>	+ 2 pts	+ 2 pts	<i>Non suivi</i>
Mixité du management	Part de femmes siégeant au Comité de Direction (ou équivalent, e.g. Comité Exécutif)	<b>23%</b>	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>
Mixité de l'effectif	Part de femmes dans les effectifs de l'ensemble du portefeuille	<b>43%</b>	+ 2 pts	- 2 pts	<i>Non suivi</i>
	Part des participations qui sont à parité ( <i>part des femmes 40-60%</i> )	<b>39%</b>	-11 pts	+ 8 pts	<i>Non suivi</i>
Ecart salarial	Ecart salarial entre les hommes et les femmes	<b>16%</b>	- 10 pts	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>
Politique de diversité	Part des participations ayant formalisé une politique de diversité ou mis en place des actions pour promouvoir la mixité et la diversité	<b>44%</b>	+ 11 pts	+ 15 pts	<i>Non suivi</i>

# Environnement & Climat

ENJEUX	INDICATEURS	FY2022	EVOLUTION N-1 PROFORMA	EVOLUTION N-2 PROFORMA	EVOLUTION N-3 PROFORMA
Politique Environnementale	Part des participations ayant formalisé une démarche environnementale parmi les sociétés cotées	<b>33%</b>	- 34 pts	- 17 pts	-
Carbone : attentes des donneurs d'ordre	Part des participations ayant des donneurs d'ordres qui ont exprimé des attentes en matière de stratégie « carbone »	<b>52%</b>	+ 4 pts	+ 32 pts	+ 41 pts
Carbone : bilan des émissions	Part des participations ayant réalisé un bilan carbone volontaire au cours des 4 dernières années	<b>18%</b>	+ 13 pts	+12 pts	-
Biodiversité	Part des entreprises situées près de zones de biodiversité sensibles et qui pourraient avoir un effet négatif sur ces zones	<b>4%</b>	+ 4 pts	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>
Pollution de l'eau	Tonnes d'émission dans l'eau (tonnes)	<b>0</b>	-	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>
Déchets dangereux	Volume de déchets dangereux ou radioactifs (tonnes)	<b>0,6</b>	+ 0,6	<i>Non suivi</i>	<i>Non suivi</i>



**5 Rue de la Baume,  
75008 Paris**

**T : 01 82 28 46 00  
RI@truffle.com**